



SIGHTLINE GROUP

A M O B I M

La digitalisation des processus de construction : Comment les acteurs de la formation professionnelle s'organisent-ils dans le contexte actuel ? Comment être efficace dans le choix de votre dispositif de formation BIM ?

Depuis 5 ans environ, les secteurs de la construction et de l'immobilier Français ont dû faire preuve d'inventivité pour répondre aux nouvelles exigences des donneurs d'ordres publics et privés en matière de mise en œuvre de processus de construction digitalisés. Les nouvelles technologies et leurs usages disruptifs sont venus interroger l'organisation des processus de conception-construction et créer un potentiel de réflexion lié à l'exploration pour l'ensemble des acteurs impliqués dans l'acte de construire. Le jumeau numérique du bâtiment et la digitalisation de l'ensemble de ses informations ont donc impacté en profondeur ces secteurs. Ces nouvelles démarches ont mis en lumière des espaces de création de valeurs, notamment fonctionnelles et organisationnelles, jusqu'alors non-identifiées. Elles ont incité les entreprises de ces écosystèmes à repenser l'organisation de leurs activités au travers de ces processus systémiques dits structurants.

Cette mutation a généré rapidement de nombreux questionnements, naturellement est née ensuite une forte demande de formation pour laquelle les Grandes Ecoles spécialisées et les Organismes de Formation Professionnelle ont développé des parcours de formation BIM diplômants, certifiants ou qualifiants. La dynamique de développement des offres est telle qu'en 5 ans, celle-ci couvre aujourd'hui l'ensemble du spectre des besoins des différents secteurs. Des formations liées aux technologies, des contenus dédiés à la gestion de projet & Datas ou orientés gestion d'équipe pluridisciplinaire, l'offre est riche ; l'accès à ces parcours impose toutefois de disposer de temps ainsi que d'un budget suffisant.

Au printemps 2020, la crise sanitaire a impacté les codes et modes de fonctionnement établis, les établissements proposant des services de formation professionnelle ont dû réagir et adapter leurs catalogues à une demande de formation à distance (elearning) grandissante. Les dispositifs de formation en ligne pour le volet « logiciels de modélisation 3D » sont nombreux et très spécialisés, les éditeurs de ces solutions technologiques étant habitués à former par ce biais depuis l'arrivée des solutions SAAS* (*software as a services). L'offre de formation à distance, pour des thématiques spécifiques aux différents métiers, est en cours de structuration avec plusieurs parcours de qualité d'ores et déjà disponibles au sein de différents établissements.

Malgré le contexte sanitaire actuel et la mise en perspective d'un avenir incertain qui l'accompagne, l'accès à la formation continue reste déterminant pour les professionnels en poste et les demandeurs d'emploi. Afin de vous guider dans le choix de votre prochain dispositif de formation BIM et tenter d'être le plus efficace possible, nous vous proposons ci-dessous quelques recommandations.



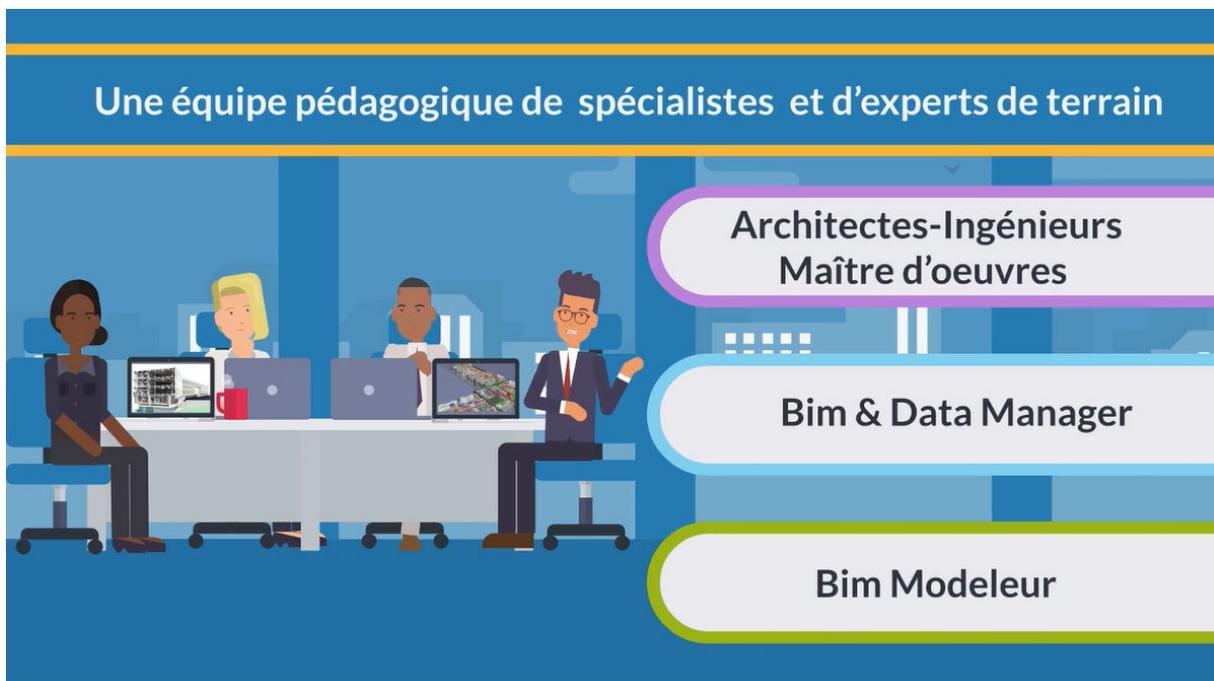
SIGHTLINE GROUP

A M O B I M

A - Etablir une liste de vos préoccupations prioritaires, d'une part en regard des évolutions de votre fonction, d'autre part des compétences qui pourront être utiles à court terme au sein de votre entreprise

Concrètement, prenons l'exemple d'un Dessinateur Projeteur. Celui-ci développera plus rapidement de nouvelles compétences lors d'un « atelier créatif logiciel » que dans le cadre d'un transfert de connaissances uniquement théoriques. A contrario, un Ingénieur/ un Architecte expérimenté (+ de 5 ans d'expérience) qui souhaite devenir BIM Manager, doit comprendre les spécificités des différents outils logiciels, éventuellement compléter ses connaissances en méthodes et processus de gestion de projet, développer des connaissances en gestion de la Data, maîtriser la production de bases documentaires BIM/CIM. Un parcours combiné théorie, cas pratiques et mise en situations sera alors plus adapté pour ce profil.

Prenons un second exemple, celui d'un Responsable de Programme Immobilier. Ce profil doit plutôt s'orienter sur des formations liées à l'utilisation des maquettes numériques afin de pouvoir les utiliser comme support de communication, effectuer des contrôles et des extractions d'informations. Pour un chargé d'investissement ou un chargé de gestion patrimoniale, l'extraction d'informations des maquettes numériques à des fins de réalisation de projections financières, d'analyse de risques ou de fiabilisation de prévisions seront également les principaux usages. Les parcours de formations orientés « usages des maquettes numériques / comment réaliser des import-export de données » seront donc plus adaptés que des parcours théoriques où les outils logiciels et l'organisation du processus sont mis premier rang des enseignements diffusés.





SIGHTLINE GROUP

A M O B I M

B - S'assurer des modalités pédagogiques et du système de validation et reconnaissance des compétences

Parmi les critères de sélection, l'ingénierie pédagogique est à prendre en compte. Certaines personnes apprécient les formations dites descendantes, d'autres préféreront les formats où la pédagogie active est mise à l'honneur. Identifier votre préférence d'apprentissage peut s'avérer extrêmement utile quand votre temps et vos moyens financiers ne sont pas extensibles. Si, pour vous, il est nécessaire de combiner les formats (descendant et participatif) assurez-vous de choisir un parcours qui propose des ateliers pratiques, des études de cas commentées, des enseignements théoriques partagés par des experts, des conférences.

Le système de validation et de reconnaissance des compétences est clé pour les jeunes salariés, la formation que vous choisirez va créer de la valeur ajoutée sur votre CV, aussi, à défaut d'un dispositif diplômant ou certifiant vous pouvez miser sur des parcours qualifiants qui se valorisent très bien en entreprise aujourd'hui puisque très opérationnels. Pour les salariés plus expérimentés, qui n'ont ni temps ni moyen financier à investir dans une formation diplômante, n'hésitez pas à assister à différentes formations qualifiantes courtes. Vous pourrez ensuite les valoriser au titre d'un projet réalisé en entreprise, où le concours de ces nouvelles compétences s'est avéré être un avantage pour votre équipe projet.

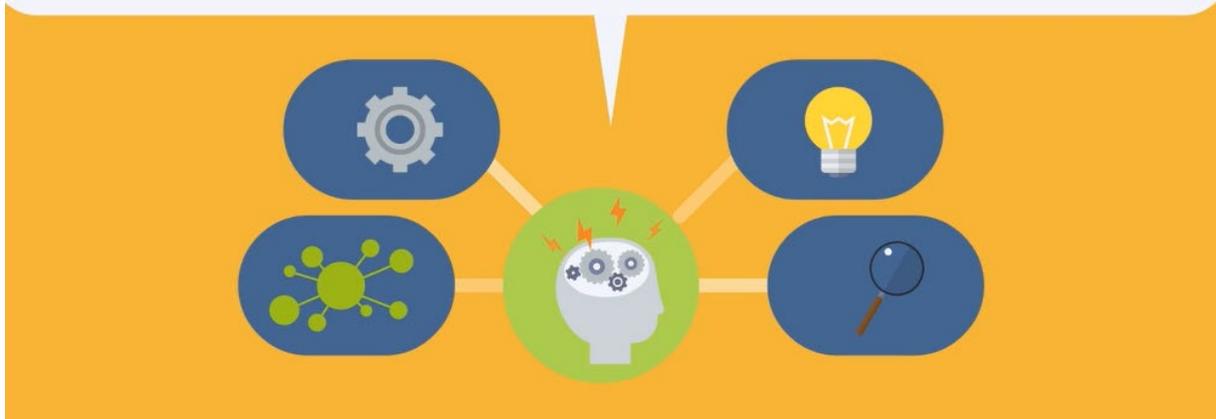




SIGHTLINE GROUP

A M O B I M

Notre engagement: vous transmettre des connaissances et accompagner le développement de vos compétences grâce à l'adoption de méthodes BIM efficaces répondant à vos besoins au quotidien



C - Fiabiliser l'expertise de l'équipe pédagogique et sa disponibilité pour un accompagnement adapté

Il est important que vos formateurs aient une bonne compréhension de votre métier. Il n'est pas question ici qu'ils soient des experts dans toutes les disciplines liées à la construction ou au processus BIM, néanmoins leurs expériences doivent leur permettre de comprendre vos problématiques, vous aider à lever vos incompréhensions, ou à défaut vous mettre en relation avec un membre de l'équipe pédagogique qui pourra vous apporter des réponses. Essayez également d'être attentif aux modalités d'accompagnement et de soutien prévus par l'équipe pédagogique, il est souvent nécessaire de solliciter le professeur une fois de retour en entreprise.

Pour conclure, chez SIGHTLINE GROUP nous contribuons quotidiennement à la démocratisation de ces nouvelles compétences, notre équipe s'investit dans ce sens depuis bientôt plus de 4 ans. C'est donc naturellement que nous avons développé FORMLINE, un centre de formation 100% en ligne. L'offre de formation BIM que nous proposons répond aux besoins des professionnels souhaitant acquérir des compétences dans les domaines du BIM malgré des contraintes de disponibilité et de financement limitées. L'ingénierie pédagogique des dispositifs de formation a été développée par des experts de la construction et de la formation, les contenus des cours sont issus de cas concrets rencontrés en situation réelles de projet. L'accompagnement des stagiaires et les services complémentaires à la formation ont été pensés pour répondre aux attentes et au budget du plus grand nombre. Grâce à cette initiative nous souhaitons offrir à un maximum de personnes la possibilité de s'approprier ces nouvelles pratiques et ainsi contribuer au développement de la maîtrise de ces nouveaux processus par les professionnels Français.

Flora Jean Baptiste
Directrice générale
SIGHTLINE GROUP